



HENRIK LEHNHARDT

CHANGE STRATEGE | MEDIATOR | EXECUTIVE COACH

Stop. Look. Change.

***“Die richtige Perspektive
entscheidet über Ihren
Erfolg und Misserfolg.”***





HENRIK LEHNHARDT

CHANGE STRATEGE | MEDIATOR | EXECUTIVE COACH

Stop. Look. Change.

**Mein Ansatz. Mein Fokus.
Mein Vorgehen.**



Strategie, Wandel, Konfliktlösung – mit Klarheit und Wirkung.

Seit über 15 Jahren begleite und forme ich aktiv Veränderungs- und Krisenprozesse in Unternehmen und stehe Führungskräften sowie Mitarbeitern als Coach, Strategie und Mediator zur Seite.

Mein Ziel ist es, Sie souverän durch private und berufliche Veränderungen zu begleiten, damit Sie diese nicht als Hürde, sondern als Möglichkeit zur Weiterentwicklung sehen.

Denn meistens scheitern wir nicht an der Realität, sondern einfach nur an unserer Wahrnehmung, Voreingenommenheit und natürlich an unseren Erwartungen.

Lassen Sie uns gemeinsam darüber sprechen, wie wir Ihre Herausforderungen angehen können.

Henrik Lehnhardt

Mein Ansatz

Den Menschen hinter der beruflichen Fassade verstehen und Klarheit schaffen – für Menschen, Teams und Unternehmen.

Mein Fokus

Der Mensch – mit seinen Herausforderungen, Bedürfnissen und Perspektiven. Denn Business ist nie nur Business. Es gibt keine klare Grenze zwischen dem „privaten Ich“ und dem „beruflichen Ich“.

Mein Vorgehen

Veränderung gelingt nur, wenn sie respektvoll vermittelt, verstanden und mitgetragen wird.

Kontakt

 +49 151 68 111 659

 mail@henrik-lehnhardt.de

 www.henrik-lehnhardt.de



Auf einen Blick.

Meine Qualifikationen, Erfahrungen und Schwerpunktthemen.



Leistungen

- Change & HR-Strategie
- Mediation & Konfliktmanagement
- Executive Coaching & Mentoring
- Trainings & Speaker Engagements

Qualifikationen

- MBA, General Management (THM)
- BBA, Mittelstandsmanagement (THM)
- Personal Coach (IHK, European Business Ecademy)
- Respekt Trainer (Communication Hersbruck & Rene Borbonus)
- Mastecllass zum Trainer & Speaker (Jörg Löhr Akademie GmbH)

Vortrags-Themen

- Respektvolle Kommunikation
- Storytelling & Kommunikation
- Change Management & Führung
- Leadership Pipeline aufbauen & Fachkräfte finden
- Schwierige Gespräche führen
- Agilität im Unternehmen

Berufserfahrung

Outokumpu

- Arbeitsdirektor & Mitglied der Geschäftsführung (2019–2025)
- Vice President – Head of HR Business Partner Germany (2019–2025)
- Senior HR Manager (2016–2019)
- Leiter Personalwirtschaft (2008–2016)

IHK Lahn-Dill

- Manager (2004–2008)
- Mitglied der Vollversammlung (2024–heute)

Sozialgericht Düsseldorf

- Ehrenamtlicher Richter (2022–heute)

Technische Hochschule Mittelhessen

- Hochschuldozent, Personal- und Organisation, BWL für Ingenieure, Mediation, Arbeitsrecht & Unternehmensführung u.A. (2016–heute)



Mentoring für Führungskräfte

Langfristige Entwicklung statt kurzfristiger Lösungen

Jede große Führungspersönlichkeit kennt Momente der Unsicherheit: Was treibt mich wirklich an? Wie führe ich noch effektiver? Wie meistere ich herausfordernde Situationen mit meinem Team oder Kunden? In einem dynamischen Umfeld sind Klarheit und eine starke Führungshaltung unerlässlich. Sie können von **meiner Arbeit präzise Analysen, substanzielle Impulse und ein Mentoring** erwarten, das Sie herausfordert, Ihre Perspektiven zu erweitern und Ihnen hilft, langfristige, erfolgreiche Entscheidungen zu treffen.



Executive Coaching

Wenn es um herausfordernde
Entscheidungen geht.

***„Die Grundlage für ein
erfolgreiches Coaching
ist, zu akzeptieren, dass
Persönlichkeit nicht nach
Feierabend aufhört.“***



Speaker Engagements

Klarheit & Respekt
in Führung, Wandel und Kommunikation.



Germany's next
SPEAKER STAR
TOP 100 | 2025



Speaker Engagements

Keynotes

“Mit respektvoller Kommunikation zu nachhaltigem Erfolg.”

„Schweinezyklus“ & der CEO-Dreisatz: Warum Unternehmen lernen müssen zu atmen.

„Wer keinen Mentor hat, führt im Blindflug.“

“Warum über 70% der Veränderungs-Prozesse scheitern.”

“Umgang mit schwierigen Gesprächspartnern.”

“Gewohnheiten sind der härteste Klebstoff der Welt.”

“Führung - eine echte Heldenatat?!”

„Mindset statt nur Maßnahmen: Warum Sicherheit im Kopf beginnt.“

Training & Seminare für Teams, Unternehmen & Führungskräfte

Theorien lesen ist das eine – sie in der Praxis umzusetzen, das andere. In meinen Leadership Trainings und Seminaren für Führungskräfte vermittele ich konkrete Methoden und Strategien, die direkt im Führungsalltag angewendet werden können.



Respekt kultivieren mit respektvoller Kommunikation



Die Frage ist: Wie kann man mehr Respekt ins System bringen, wenn es scheinbar immer daran zu mangeln scheint? Wie können Sie den Respekt in Ihrer Organisation kultivieren? Die Antwort lautet: gelingende Kommunikation. Respektvolle Kommunikation lässt uns besser zusammenarbeiten. Sie vereinfacht die Lösungsfindung, fördert die Kreativität, hilft Konflikte zu lösen, steigert den Selbstwert und stärkt unsere Beziehungen.



Mediation & Konfliktmanagement



Konflikte im Unternehmen gleichen Sandkörnern im Getriebe. Zunächst klein, beginnen sie langsam, das gesamte System zu blockieren. Zwei Abteilungen, die sich nicht mehr verstehen, ein Führungsteam, das zerbricht, ein drohender Rechtsstreit, der das Unternehmen lähmmt. Konflikte schleichend zu ignorieren führt fast immer zu einer Eskalation und lässt die wahren Kosten der Situation lange verborgen. Ein vermeintlich kleiner Streit kann möglicherweise unbeachtete Folgen mit sich bringen.



HR-Strategie & Change-Management

HR-Strategie und Change Management sind in einer Welt, die durch Volatilität, Unsicherheit, Komplexität und Ambiguität geprägt ist, entscheidend für den Erfolg von Unternehmen.

Kontinuierliches Lernen und Agilität sind dabei Schlüssel-faktoren für schnelle Reaktionen und Anpassungsfähigkeit.



“Mut bedeutet nicht, keine Angst zu haben, sondern deine Ängste zu überwinden.”

Nelson Mandela



Hochschuldozent an der TH Mittelhessen & IU Mainz

Als Hochschuldozent in den Studiengängen Betriebswirtschaftslehre sowie Wirtschaftsingenieurwesen ist es mir ein großes Anliegen, mein Wissen weiterzugeben. Dabei macht es mir Freude, nicht nur zu lehren, sondern auch von den Perspektiven und Ideen der jungen Menschen zu lernen.



BESTSELLER-AUTOR



Referenzen

“... Im Executive Coaching begleitet er Führungs-persönlichkeiten mit Präzision und Menschlichkeit – durch Veränderungsprozesse, die nicht im Lehrbuch stehen, sondern im echten Leben stattfinden. Und das mit spürbarem Erfolg. Henrik ist nicht nur Experte für Change – er ist ein Transformationsbeschleuniger mit Herz und Verstand.”

Hermann Scherer,
Top-Speaker, Business-Vordenker,
Bestsellerautor

Henrik is a highly respected leader with in-depth knowledge of HR related issues. Whether it's negotiating, building, developing or restructuring he will excel.

Therese Engström -
CHRO, Swedish Maritime Administration



Henrik Lehnhardt hat mit seinem Vortrag [...] einen Impuls für Veränderungen gesetzt. Die Teilnehmer konnten nicht nur lernen, was Veränderung wirklich bedeutet, sondern wie sie diese mit effektiver und klarer Kommunikation besser umsetzen können.

Florian Mohr – Assistent der Geschäftsleitung

Henrik ist in allen Situationen ruhig, strategisch bedacht und vor allem respektvoll allen Teilnehmenden gegenüber. Ich habe in vielen Jahren der Zusammenarbeit und vielen kritischen Momenten nie erlebt, dass er keine Lösung gefunden hätte. Er ist in seiner Art des Coachings und der Mediation stets authentisch, was zweifelsohne zu den sehr guten Ergebnissen beiträgt. Für mich war und ist Henrik eine sichere Anlaufstation in allen Coaching, Change und Mediationsfragen!

Dr. Roland Nolte – SVP Operations BL

Referenzen

"Henrik ist äußerst empathisch und damit gerade in komplexen Kommunikation-Situationen sehr balanciert in der Diskussion. Gleichzeitig ist er pragmatisch und sehr lösungsorientiert. Seine Authentizität und sein großes Allgemeinwissen machen ihn zu einem äußerst sympathischen, menschenorientierten Moderator und Coach.

THOMAS ANSTOTS, PRESIDENT BL

Henrik Lehnhard hat eine starke Motivationsrede gehalten. Anhand eines beeindruckenden Beispiels aus dem Leben zeigte er auf, wie die Tugenden, Respekt, Zuhören und Bedürfnisse verstehen den Unterschied machen können. Empfehlenswert!

Dr. Altmueller Consulting

Henrik hat mich durch seine Haltung überzeugt. Er ist als anerkannter Business Partner für die Führungskräfte genauso erfolgreich, wie als Gesprächspartner für Betriebsräte und Gewerkschaften. Er ist so ein perfekter Brückenbauer im Unternehmen. Darüber hinaus zeigt er als Coach komplett neue Denkansätze und Lösungswege auf. Danke dafür.

Frank Bruggestrat, Vorstand Geschäftsführer

I had the pleasure of working with Henrik Lehnhardt during his time as Head of HR. Throughout our collaboration, I came to know him as a highly competent and reliable partner in all areas of HR management. His deep expertise, grounded approach, and open-minded attitude made every conversation insightful and productive. He combines strategic thinking with a clear focus on people – a rare and valuable quality in today's fast-moving business environment. I am confident that in his new role, he will bring the same professionalism, clarity, and value to his clients that I've experienced firsthand.

Dr. Rolf Keck –Partner & Executive Consultant

**“Entweder wir finden einen Weg,
oder wir machen einen.”**

**Hannibal Barkas
(um 247–183 v. Chr.)**



Kontakt

 **+49 151 68 111 659**

 **mail@henrik-lehnhardt.de**

 **www.henrik-lehnhardt.de**



HENRIK LEHNHARDT
CHANGE STRATEGE | MEDIATOR | EXECUTIVE COACH